



Samenwerkingsverband Autisme Zuidoost Brabant

Convenant Samenwerkingsverband Autisme Zuidoost-Brabant
bijgestelde versie Maart 2020

Beste lezer,

Voor u ligt het bijgestelde convenant 2020 van het Samenwerkingsverband Autisme Zuidoost Brabant.

Als aangesloten partner (lid) vragen wij u om dit convenant (hernieuwd) te ondertekenen en hiermee het engagement met het SVA aan te gaan.

In de regio Eindhoven vinden wij het belangrijk dat onderwijs, wonen, arbeid, gezondheid, een sociaal netwerk voor mensen met autisme goed geregeld, bereikbaar en betekenisvol is.

Binnen het samenwerkingsverband richten wij ons op het versterken van het netwerk van professionals werkzaam en betrokken bij de aangesloten partners. Door te netwerken, verbinden, delen van kennis en good practices willen wij met elkaar werken aan onze doelen.

Door het ondertekenen van dit convenant engageert uw organisatie zich tot de in dit convenant genoemde zaken.

Maart, 2020

Ilonka van der Sommen
coördinator SVA

Ondergetekenden, gemandateerd namens de organisatie die zij rechtsgeldig vertegenwoordigen, overwegen dat:

- Intersectorale- en regionale samenwerking noodzakelijk is om de individueel benodigde ondersteuning en zorg voor mensen met autisme en hun familie/naasten in alle levensfasen op een geïntegreerde manier beschikbaar komt;
- Organisaties in de eerste plaats zelf verantwoordelijk zijn voor het aanbod van begeleiding en diensten voor mensen met autisme en hun netwerk;
- Het Samenwerkingsverband Autisme Zuidoost-Brabant (SVA) een lange traditie kent, waarin waardevolle samenwerking, een informeel netwerk en kennis is ontstaan, hetgeen een stevig fundament is waarop kan worden voortgebouwd;
- De komende tijd vraagt om een inspanning die burgers met autisme helpt bij het optimaal participeren in de maatschappij naar kunnen en mogelijkheden;
- Door een grotere samenhang, kwaliteit en effectiviteit in het regionale aanbod beter aan de behoeften van mensen met autisme en hun netwerk kan worden voldaan;
- Gezamenlijk optreden hierin noodzakelijk is, in aanvulling op wat binnen en tussen organisaties al plaatsvindt;
- De inzet van verhalen en ervaringen van mensen met autisme, waaronder professionals werkzaam bij het SVA een meerwaarde is;
- Een sterk informeel netwerk ook bijdraagt aan mogelijkheden voor professionals en de werkkraft en draagkracht van professionals versterkt;
- Kennis- en ervaringen delen tijdens SVA-bijeenkomsten tussen de organisatie onderling bijdraagt aan de mogelijkheden voor professionals;
- Verwacht wordt dat door hun inspanning beter wordt voorzien in de behoeften van mensen met autisme in de regio Zuidoost Brabant en dat hun inspanning zal bijdragen aan de maatschappelijke participatie van mensen met autisme

Komen het volgende overeen (ambitie en inhoudelijke doelen):

- Er wordt een samenwerking met elkaar aangegaan voor onbepaalde tijd, waarbij het convenant elke twee jaar wordt bestendigd en de organisaties zich dan opnieuw committeren, dit convenant beslaat de periode 2020-2022;
- De partners van het samenwerkingsverband maken zich gezamenlijk sterk voor een passend antwoord op behoeften van mensen met autisme in de regio Zuidoost- Brabant. Zij zetten hun expertise en netwerk in voor mobilisatie en maatschappelijke participatie

van mensen met autisme naar kunnen en vermogen;

- De thema's: zorg/gezondheid, wonen, tijdbesteding (werk, onderwijs, educatie, dagbesteding en vrije tijd) en financiën vormen de leidraad en organisaties dragen bij aan het informeren, stimuleren en innoveren in de regio

Komen het volgende overeen:

- De ambitie, de koers en werkwijze van het SVA, zoals verwoord de ambitie en koers.
- Het SVA kent een community van leden, een dagelijks bestuur en een stuurgroep, werkgroepen en een coördinator.
- De stuurgroep is organisch en vanuit elke aangesloten organisatie kunnen mensen aansluiten bij de minimaal 4 overlegmomenten.
- Het is wenselijk dat alle sectoren afgevaardigd zijn in de overlegstructuur.
- De coördinatie en het secretariaat van het netwerk wordt op verzoek van het dagelijks bestuur en de stuurgroep uitgeoefend door een der partijen, op basis van een zakelijke overeenkomst.
- Sturing vindt plaats aan de hand van de landelijke subsidievoorwaarden en het jaarplan.

Middelen :

- De financiering van het samenwerkingsverband wordt geregeld door:
 - het beschikbaar stellen van menskracht 'om niet';
 - bijdrage door contributie
 - landelijke subsidie Ministerie VWS (2018-2022)
- Bij financiering van projecten gericht op het ontwikkelen van innovatie in dienstverlening maken partijen vooraf afspraken over ontwikkeling en exploitatie van de nieuwe dienst. Hiertoe behoren ook afspraken over een evenwichtige verdeling van financiële risico's/kansen. De te maken afspraken zullen niet concurrentievervalsend mogen werken en de keuzevrijheid van de cliënten niet aantasten.
- Bovenstaande punten worden jaarlijks opgenomen in het jaarplan en door het dagelijks bestuur (na overleg met de stuurgroep) vastgesteld.

Verplichtingen van leden:

1. Naar vermogen inzet te leveren aan de realisering van hetgeen is afgesproken in de genoemde notitie.
2. Actieve participatie binnen het SVA door het bijwonen van netwerkmomenten, ledenvergadering, werkgroepen etc..
3. Het informeren van de bij hen werkzame professionals over de activiteiten van het SVA die gratis toegankelijk zijn voor alle werknemers.
4. Samenwerking en netwerken te stimuleren.
5. Elkaar op de hoogte brengen van nieuwe ontwikkelingen, innovaties en vraagstukken tijdens en buiten de activiteiten.
6. Ervaringsdeskundigen (waaronder bij hen werkzame professionals met autisme) ruimte te geven en naar vermogen te faciliteren om hun ervaring en kennis in te zetten.
7. Leden voldoen aan hun contributieverplichtingen en leveren capaciteit (menskracht) om de gemeenschappelijke ambitie waar te maken bv. door de locatie en menskracht beschikbaar te stellen bij een netwerkmoment; de jaarlijkse contributie is voor (met uitzondering van de NVA, AutiRoze) gezamenlijke kosten (website, digitaal platform, inzet ervaringsdeskundigen, coördinator en administratieve ondersteuning, netwerkochtenden en events) conform de afspraken in de ledenvergadering.

Organisatiestructuur:

Het SVA heeft een dagelijks bestuur van tenminste 3 leden en de coördinator.

Zij komen tenminste vier keer per jaar bijeen.

Aansluitend aan het DB overleg is er een stuurgroep-overleg. Elke aangesloten organisatie kan een afvaardiging sturen. Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) kan men dit kenbaar maken of tussentijds bij de coördinator. De stuurgroep heeft een informerende en vrijblijvend adviserende rol.

Besluiten worden genomen in het DB, bij structuurverandering gaat dat eerst via de ALV.

Het Dagelijks bestuur draagt zorg voor:

- De continuïteit van het samenwerkingsverband, meer specifiek de verbinding met de individuele leden, de sectoren en de positionering ten opzichte van de externe omgeving.
- Het vaststellen van de missie, visie, strategie en beleid van het samenwerkingsverband, in de vorm van het jaarplan en begroting.
- Het creëren van de randvoorwaarden voor de uitvoering van dit beleid, door het beschikbaar stellen van financiën, mensen en overige middelen.
- De verantwoording van bereikte resultaten en exploitatie via jaarverslagen (inhoud en financiën).

- Het aanwijzen van een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter, evenals een penningmeester.
- Het dagelijks bestuur verleent mandaat aan de coördinator voor onder meer:
 - * Het aansturen van de realisatie van de jaarplannen op tactisch niveau.
 - * Het instellen en dechargeren van themagroepen.
 - * Het representeren van het samenwerkingsverband naar externe partijen.
 - * Het ambassadeurschap voor het SVA binnen hun eigen sector.

Evaluatie en bijstellingen

De werking van het convenant wordt jaarlijks in het dagelijks bestuur en stuurgroep geëvalueerd. Wijzigingen of aanvullingen op het convenant zijn slechts geldig voor zover zij schriftelijk door de partijen zijn overeengekomen en vinden in principe tweejaarlijks plaats.

Werkingsduur

Het convenant treedt in werking op 1 februari 2020 en voor leden die later aansluiten, de datum van ondertekening door partijen. Opzegging door een convenantpartner dient schriftelijk te geschieden, ten laatste 3 maanden voor het einde van het kalenderjaar. Het convenant wordt in 2023 opnieuw ondertekend. De contributie geschiedt per kalenderjaar. Leden die later aansluiten betalen het percentage voor dat kalenderjaar.

Opgesteld en Ondertekend door de voorzitter, leden van het dagelijks bestuur en coördinator van het SVA:

Bestuurders van: Hilbert de Vries SSOE, Iwan van Hagen Futuris zorg & werk,
 Brigitte Stuurstraat Regionaal Autisme-Centrum.
 Coördinator SVA: Ilonka van der Sommen

Plaats: Eindhoven

datum: 10 maart 2020



H. de Vries



I. van Hagen



B. Stuurstraat



I. van der Sommen

Ondertekening Convenant door gemandateerde namens de organisatie die zij rechtsgeldig vertegenwoordigen.

Akkoord en gezien verklaard.

Organisatie :
Vertegenwoordigd door:

Verklaart het convenant van het SVA gelezen te hebben en inhoudelijk akkoord te gaan.

Door ondertekening verplicht de organisatie zich om de contributie te voldoen zoals afgesproken in de ledenvergadering van november 2019 of in de daaropvolgende ledenvergaderingen.

De organisatie zal een of meerdere medewerkers op de hoogte brengen van het lidmaatschap. De organisatie zorgt voor een contactpersoon en draagt mee zorg dat activiteiten georganiseerd door het SVA ook aan zijn/ haar medewerkers bekend worden gemaakt.

Plaats:

Datum:

Naam: